



La **Direzione** di BOMA S.r.l. stabilisce, adotta e diffonde ad ogni livello della sua organizzazione una politica integrata formalizzandola in un apposito documento.

La politica è il principio ispiratore degli obiettivi da raggiungere.

La politica viene riesaminata periodicamente e se necessario aggiornata, in occasione dei riesami della direzione, per valutarne la continua appropriatezza ed adeguatezza alle esigenze interne ed esterne.

I principi a cui BOMA si ispira sono:

Raggiungere l'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti, in ogni possibile mercato, fornendo soluzioni responsabili, innovative e pratiche, in grado di soddisfare i fabbisogni di oggi e di domani dei nostri clienti.

Disegnare prodotti e processi che rispettino le prescrizioni di legge e, ove possibile, le superino.

Eseguire rigorose e robuste procedure di controllo al fine di accordare la completa fiducia dei clienti.

Sviluppare programmi di miglioramento continuo delle prestazioni, definendo obiettivi, indici, modalità di riesame e controllo.

Utilizzare tecnologie all'avanguardia e sviluppare progetti di miglioramento per ridurre l'impatto ambientale e il consumo di energia nell'intero ciclo di vita del prodotto.

Progettare nuovi prodotti con ridotti consumi di energia di processo e a basso impatto ambientale al fine di renderli ecocompatibili, preferendo l'utilizzo di materie prime derivanti da fonti rinnovabili.

Rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti previsti dal legislatore;

Lavorare secondo criteri di sicurezza e di responsabilità al fine di non danneggiare l'ambiente circostante i propri stabilimenti, e non provocare condizioni di pericolo per la salute dei dipendenti e delle comunità;

Adeguare con continuità i suoi impianti e processi alle più sicure, moderne ed efficaci tecnologie finalizzate alla riduzione dell'impatto ambientale;

Informare il proprio personale sul Sistema di Gestione Integrato, promuovendo ad ogni livello un senso di responsabilità e fornendo supporto ed adeguata informazione alla clientela e ai fornitori;

Garantire una formazione accurata di tutto il personale in modo da fornire le conoscenze necessarie ad evitare gli incidenti ambientali e a lavorare con la massima accuratezza applicando un'attività di prevenzione;

Riesaminare periodicamente i propri progetti, sistemi ed obiettivi tramite la verifica regolare, anche attraverso l'esame delle segnalazioni di non conformità ambientale ricevute dai collaboratori di tutti i livelli, al fine di monitorare i processi e i piani di gestione ambientale, sanitaria e di sicurezza, identificando le eventuali azioni necessarie per la correzione, o prevenzione di problemi;

Assicurare la cooperazione con le autorità pubbliche;

Conoscere la gestione ambientale, di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro dei propri appaltatori e fornitori;



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO
QUALITÀ, AMBIENTE, SICUREZZA E SALUTE NEI LUOGHI
DI LAVORO

Data: 16/09/2024
Revisione: 04

Adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti ambientali e di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro connessi a situazioni di emergenza.

Aumentare la motivazione del personale con stretto riferimento alla gestione della sicurezza;

Far fronte con tempestività, efficacia e diligenza ad emergenze o incidenti che dovessero verificarsi nel corso delle attività;

Operare nel pieno rispetto delle condizioni contrattuali, nonché della normativa e legislazione vigente, con particolare attenzione agli aspetti inerenti alla sicurezza sul lavoro;

Massimo impegno e coinvolgimento attivo a tutti i livelli dell'Organizzazione, al fine di garantire l'integrità fisica e morale dei propri collaboratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di sicurezza;

Fornire la formazione necessaria in relazione ai rischi ed alle attività svolte dai vari lavoratori incentivando gli stessi al miglioramento continuo della sicurezza nei luoghi di lavoro;

Promuovere la cooperazione ed il coordinamento tra le varie risorse aziendali anche attraverso specifiche riunioni periodiche allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro nell'ambito delle attività svolte;

Diffondere gli obiettivi per la sicurezza ed i programmi di attuazione per il loro raggiungimento all'intero personale fornendo tutte le risorse umane e strumentali necessarie.

Garantire luoghi di lavoro sicuri e salubri, con l'impegno continuo di prevenire infortuni e malattie professionali.

Rispettare la libertà e la dignità di ogni lavoratore

Rifiutare l'impiego di lavoratori infantili e/o minori.

Rifiutare l'impiego di lavoro forzato o coatto.

Considerare i nostri fornitori come partner anche in tutti gli aspetti di responsabilità sociale.

La Direzione
Dott. Cancian Germano

.....